

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №69»
305026, Российская Федерация, Курская область, город Курск,
улица Менделеева, дом №6-а. Телефон: (4712)24-00-70
e-mail: mdou69kursk@yandex.ru

Дополнительное Соглашение № 4
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №69» г. Курска
на 2023-2026 гг.

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего Кривдиной Ларисы Ивановны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Жилиевой Елизаветы Дмитриевны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствие с действующим трудовым законодательством (ст. 262 и ст.236 ТК РФ) по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 4 к Коллективному договору на 2023 - 2026 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

п. 3.31. изложить в следующей редакции:

3.31. Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по письменному заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, а также четыре дополнительных выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника), которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, оплачиваемых в размере среднего заработка Фондом социального страхования в установленном порядке.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать.

Вход № 962
27 июля 2024г.

График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

п. 4.28. изложить в следующей редакции:

4.28. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г. и с 30.01.2024г., и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №69» на 2023-2026 гг.

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №69» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 4 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ №69
 Л.И. Кривдина/

« 26 » июня 2024 г.



От работников:
Председатель ГПО
 /Е.Д. Жилыева/

« 26 » июня 2024 г.

