

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №69»
305026, Российская Федерация, Курская область, город Курск,
улица Менделеева, дом №6-а. Телефон: (4712)24-00-70
e-mail: mdou69kursk@yandex.ru

Дополнительное Соглашение № 3
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №69» г. Курска
на 2023-2026 гг.

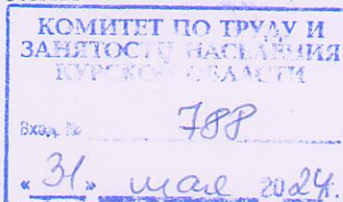
Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего Кривдиной Ларисы Ивановны с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Жилиевой Елизаветы Дмитриевны, с другой стороны,

во исполнение Указа Президента РФ №63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», руководствуясь рекомендациями Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 №5, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 3 к Коллективному договору на 2023-2026 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор в раздел VI. «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ» следующие дополнительные социальные обязательства для лиц с семейными обязанностями, многодетных родителей и их детей:

- Оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе (при наличии денежных средств);
- Оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка;
- Предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;
- Частичное возмещение работникам стоимости содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях (при наличии денежных средств);
- Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год);
- Организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные



- турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);
- Проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;
 - Чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 лет и более; трудовых династий, работающих в организации;
 - Предоставление родителям дополнительного отпуска продолжительностью один календарный день с сохранением заработной платы в период празднованию Дня Знаний (1 сентября), последнего звонка, призыва детей на воинскую службу, свадьбу детей;
 - Предоставление родителям дополнительного отпуска без сохранения заработной платы в продолжение ежегодного основного оплачиваемого отпуска в период школьных каникул детей до достижения ими 18 лет (вне зависимости от количества детей);
 - Предоставление по желанию супруга ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время в период нахождения его супруги в отпуске по беременности и родам (вне зависимости от количества детей);
 - Предоставить возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, повышать квалификацию.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №69

/Л.И. Кривдина/

«29» мая 2024 г.



От работников:

Председатель ГПО

/Е.Д. Жилыева/

«29» мая 2024 г.

